بسم الله الرّحمن الرّحیم

# رزومه دکتر زهرا فروتنی

## عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز خوی

### سوابق تحصیلی:

| مقطع | نام دانشگاه | رشته | تاریخ فارغ التحصیلی |
|---|---|---|---|
| کارشناسی | پیام نور | مدیریت دولتی | ۱۳۷۶ |
| کارشناسی ارشد | دانشگاه تهران | مدیریت دولتی با گرایش تشکیلات وروشها | ۱۳۷۹ |
| دکترای تخصصی ( Ph.D ) | دانشگاه تهران | مدیریت دولتی با گرایش رفتار سازمانی | ۱۳۸۵ |

### سوابق شغلی و اجرایی:

- استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز خوی
- سرپرستی دانشگاه پیام نور مرکز خوی
- عضو شورای فرهنگ عمومی شهر خوی
- عضو شورای فرهنگی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه پیام نور
- عضو انجمن کتابخانه های عمومی شهر خوی

### مقالات علمی چاپ شده در مجلات معتبر علمی – پژوهشی:

۱- انضباط اجتماعی در سازمان : رویکردی پژوهشی ، فصلنامه علمی – پژوهشی مدرس علوم انسانی دانشگاه تربیت مدرس ،دوره ۱۲ ، ش اول ، بهار ۱۳۸۷

**۲- تحلیل تطبیقی مفروضات اساسی در تصمیم گیری راهبردی ، فصلنامه مطالعات دفاعی استراتژیک دانشگاه عالی دفاع ملی ، ، ش ۲۲ ، تابستان ۱۳۸۴**

**۳- طراحی و مقایسه الگوی تصمیم گیری راهبردی امام خمینی (ره) با برخی از الگوهای تصمیم گیری راهبردی در مدیریت نوین ، فصلنامه دانش مدیریت دانشگاه تهران ، سال ۲۰ ، ش۷۶ ، ۱۳۸۶**

**۴- مدخلی بر تئوری هنجاری در مدیریت ، فصلنامه پیک نور ( مدیریت ۲) دانشگاه پیام نور ، بهار ۱۳۸۷**

**۵- شناسایی عوامل اثر گذار بر رفتار کارآفرینانه در سازمان های دولتی ایران ، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی سال اول ، ش ۲ – پاییز ۹۱**

6-Organizations and Globalization; What Capabilities organizations need to be globalized organizations? *Archives Des Sciences Vol 65, No. 3;Mar 2012*

7-Examining the relathionship between attitudinal factors and self-development of the nurses emphasizing the Islamic attitude toward the work , world of sciences journal (ISC) , VOL 1, Issue 7 , June 2013 .

**۸- سنجش مدیریت کیفیت فراگیر در دانشگاه پیام نور ، فصلنامه علمی – ترویجی نامه آموزش عالی ، شماره ۲۳ – پاییز ۹۲**

**۹-طراحی و تبیین مدل خودتوسعه ای منابع انسانی ، فصلنامه علمی –پژوهشی مدیریت سازمان های دولتی شماره ۴ – پاییز ۹۲**

**۱۰- بررسی عوامل فردی و سازمانی با رفتار خودتوسعه ای پرستاران ، پذیرش : فصلنامه علمی –پژوهشی مدیریت پرستاری، دوره ۲ ، ش ۲ ، تابستان ۱۳۹۲.**

**۱۱- بررسی رابطه انگیزش شغلی و عوامل موثر بر آن با رفتار خود توسعه ای پرستاران ، پذیرش : فصلنامه علمی –پژوهشی مدیریت پرستاری، دوره ۳ ، ش ۲ ، تابستان ۱۳۹۳**

**۱۲- بررسی و تحلیل میزان سنخیت دانشگاه پیام نور با الگوی مفهومی سازمان هولوگراف فصلنامه علمی – پژوهشی مدیریت سازمان های دولتی، دوره ۲ ، شماره ۱ ، زمستان ۱۳۹۲**

**۱۳-طراحی مدل سازمان هولوگراف با استفاده از مدلسازی ساختاری تفسیری با رویکرد تحلیل عاملی اکتشافی ، فصلنامه علمی – پژوهشی مدیریت دولتی ، دوره ۶ ، ش ۳ ، پاییز ۱۳۹۳**

**۱۴-عوامل موثر در رفتار خود توسعه ای کارکنان با تاکید بر نقش حمایت سازمان و نگرش اسلامی به کار ، فصلنامه علمی – پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی ، سال چهارم ، ش ۲ ( پیاپی ۱۳) ، تابستان ۱۳۹۴ .**

**۱۵. تبیین آرمانگرایی و واقع بینی در رهبری امام خمینی، فصلنامه پژوهش های راهبردی سیاست ، پاییز ۱۳۹۸.**

**۱۶. سنجش تأثیر فضیلت سازمانی بر خلاقیت فراشناختی، فصلنامه ابتکار و خلاقیت در علوم انسانی ، پاییز .۱۳۹۸**

**۱۷. سنجش تأثیر شاخصهای روانی و عملکردی بر تمایل دانشجویان به استفاده از شبکه های اجتماعی ، فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی ، تابستان ۱۳۹۸**

**۱۸. مدخلی بر اصول سیاست اسلامی امام خمینی: رویکردی پژوهشی، دو فصلنامه پژوهش های سیاست اسلامی، بهار و تابستان ۱۳۹۸.**

**۱۹. تحلیل سیاست دفاعی امام خمینی(ره) در دفاع مقدس، فصلنامه سیاست دفاعی، زمستان ۱۳۹۵، سال ۲۴ شماره ۹۷.**

**۲۰. تحلیل تطبیقی دستاوردهای سیاسی انقلاب اسلامی با آرمان های سیاسی آن (با تاکید بر محورهای بیانیه گام دوم انقلاب)، پذیرش شده برای چاپ در مجله پژوهش های انقلاب اسلامی .**

**۲۱. سنجش تأثیر سرمایه معنوی بر تمایل کارآفرینی ، فرهنگ در دانشگاه اسلامی ، بهار ۱۳۹۸، دوره ۹ شماره ۱.**

**مقالات ارائه شده در همایش های علمی و چاپ شده در مجموعه مقالات :**

**۱- ارائه مدل سه بعدی تصمیم گیری استراتژیک در مدیریت ، دومین همایش ملی سازمانهای استراتژی محور ، تهران ، ۱۳۸۵**

**۲- چالش بهره وری در نظام آموزش و پرورش و راه کارهای آن ، اولین همایش ملی پژوهشگاه آ .پ ، تبریز ، ۱۳۸۶**

**۳- نقش شهود در تصمیم گیری راهبردی امام خمینی (س) ، اولین همایش ملی امام ، امت و خبرگان ،دانشگاه پیام نور مرکز بیرجند ۱۳۸۸،**

**۴- نقش استراتژی فعال در رهبری امام خمینی (س) ، اولین همایش ملی بررسی ابعاد رهبری حضرت امام خمینی (س) ، دانشگاه پیام نور مرکز خمین ، ۱۳۸۸**

**۵- ضرورت ایجاد سیستم اطلاعاتی مدیریت در دانشگاه تربیت مدرس ، همایش بین المللی مدیریت در دانشگاه صنعتی شریف ، ۱۳۸۸**

**۶- رویکرد ارزش گرا در تصمیم گیری راهبردی، مجموعه مقالات قرآن و علوم روز ، همایش ملی پژوهشهای کاربردی حوزه و دانشگاه ، ۱۳۸۹**

**۷- نقش ارتباطات در مدیریت تعارض ، همایش منطقه ای مدیریت رفتار سازمانی در پیام نور مرکز بوکان ، ۱۳۸۷**

**۸- حضرت زینب (س) :الگوی مدیریت بحران ارائه شده در کنگره کشوری حضرت زینب (س) در ارومیه ، بهمن ۱۳۸۹**

**۹- " اهداف ، اصول و راهبردهای حاکم بر پذیرش قطعنامه ۵۹۸ شورای امنیت"** ، مجموعه مقالات همایش کشوری **قطعنامه ۵۹۸ ، تیر ماه ۱۳۹۰**

**۱۰- " حضرت فاطمه ( س) در کلام وحی و وحی در کلام فاطمه (س)" ؛ ارائه شده در همایش بین المللی حضرت فاطمه (س) در دانشگاه اراک در سال ۱۳۹۱**

**۱۱- " استراتژی های مدیریت سیاسی – فرهنگی حضرت فاطمه (س) و نحوه ی الگوسازی " ارائه شده در همایش بین المللی حضرت فاطمه (س) در دانشگاه اراک در سال ۱۳۹۱**

**۱۲- " تبیین اندیشه دفاعی حضرت امام خمینی با رویکرد تبدیل تهدید به فرصت : با تاکید بر نهضت بیداری اسلامی " ارائه شده در همایش ملی قطعنامه ۵۹۸ در تیر ماه سال ۱۳۹۱**

**۱۳- " تجلی بصیرت الهی در منطق و کلام زینبی (س) ، مجموعه مقالات کنگره ملی حضرت زینب در قم سال ۱۳۹۱**

**۱۴- سنجش مدیریت کیفیت در دانشگاه پیام نور ، مجموعه دهمین مقالات کنفرانس بین المللی مدیریت در دانشگاه صنعتی شریف**

**۱۵ - موانع پیاده سازی دولت الکترونیک در دستگاه های اجرایی آذربایجان غربی ، ارائه شده در کنفرانس بین المللی مدیریت : چالش ها و راه کار ها، ۵ دی ماه ۹۲**

**۱۶-رویکرد فرهنگی – سیاسی در سیره امام جعفر صادق (ع)، مجموعه مقالات کنگره ملی امام جعفر صادق (ع) – خوی ، زمستان ۱۳۹۲.**

**۱۷ - بررسی رابطه بین استقرار سیستم¬های خودخدمتی با رضایتمندی مشتریان بانک ملی در استان آذربایجان¬غربی چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس بین المللی تحقیقات نوین در مدیریت و اقتصاد و حسابداری ، کشور مالزی.**

**۱۸-" رابطه کرامت انسانی با ابعاد فرهنگ سازمانی دنیسون " مقاله چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس بین المللی مدیریت ، افتصاد و توسعه کسب و کار.**

**۱۹. نقش آفرینی منفی سازمان ها و مجامع بین المللی در جنگ تحمیلی در کلام امام خمینی (ره)، دانشگاه آزاد خمین-کنگره ملی نقش امام خمینی (ره) در دفاع مقدس ، مهرماه ۱۳۹۸.**

**۲۰ . رویکرد تبدیل تهدید به فرصت در مدیریت دفاعی امام خمینی(س)، دانشگاه آزاد خمین-کنگره ملی نقش امام خمینی (ره) در دفاع مقدس ، مهرماه ۱۳۹۸.**

**۲۱. تحلیل والگوسازی از راهبردهای مبارزه فرهنگی – سیاسی زهرای اطهر(س) ، کنفرانس بین المللی دین، معنویت و کیفیت زندگی ، مشهد ، جامعه المصطفی العالمیه .**

**۲۲. تبیین ارتباط توانمندسازی نیروی انسانی و ابعاد آن با تحقق اقتصاد مقاومتی و راه کارها ، ششمین همایش مدیریت و کارآفرینی ، دانشگاه پیام نور استان البرز .**

**۲۳. مفهوم و نقش عقلانیت در انقلاب و تمدن نوین اسلامی(با تاکید بر دیدگاه امام خامنه ای) ، کنفرانس ملی مولفه های تمدن ساز در بیانیه گام دوم انقلاب ، مشهد ، جامعه المصطفی العالمیه .**

**۲۴. مولفه تمدن ساز عدالت در اندیشه تمدنی امام خامنه ای (با تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب)،کنفرانس ملی مولفه های تمدن ساز در بیانیه گام دوم انقلاب ، مشهد ، جامعه المصطفی العالمیه .**

**طرحهای تحقیقاتی انجام شده یا در دست اقدام:**

**۱- بررسی عوامل مرتبط با موفقیت دانش آموختگان دانشگاه پیام نور در راهیابی به مقاطع تحصیلات تکمیلی(مجری طرح)**

**۲- بررسی میزان تحقق مدیریت کیفیت فراگیر در دانشگاه پیام نوراستان آذربایجان غربی ، ( مجری طرح)**

**۳- بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با کارآفرینی سازمانی در دانشگاه پیام نور ( ناظرطرح )**

**4- بررسی میزان رضایتمندی ارباب رجوع از خدمات ارائه شده در دانشگاه پیام نور نقده( ناظر پروژه)**

**5- بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی اساتید و کارکنان دانشگاه پیام نور خوی ( ناظر طرح)**

**۶- بررسی رابطه روش حل مساله با خلاقیت کارکنان و دانشجویان دانشگاه پیام نور استان آ.غ ( ناظر طرح)**

**۷- بررسی و طراحی مجدد فرآیندهای سازمانی دانشگاه پیام نور مرکز میاندواب ( ناظر طرح)**

**۸- تبیین تاثیر فرهنگ سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی و ارائه الگوی کاربردی برای تصمیم گیری مدیران در دانشگاه ازاد واحد خوی ( ناظر طرح)**

**۹- " بررسی و تبیین الگوهایی از مدیریت در اسلام " ( مجری طرح )**

**۱۰- بررسی رابطه مدیریت مبتنی بر کرامت انسانی با کیفیت زندگی کاری و فرهنگ سازمانی در دانشگاه پیام نور استان آ . غ**

**۱۱. بررسی رابطه بین مدیریت مبتنی بر کرامت انسانی با کیفیت زندگی کاری در دانشگاه پیام نور ( مجری طرح)**

**۱۲. نقش هوش معنوی در وحدت اسلامی دانشجویان دانشگاه پیام نور( مجری طرح)**

**۱۳ . نقش سرمایه معنوی در تمایل کارآفرینی دانشجویان دانشگاه پیام نور( مجری طرح)**

**۱۵. تحلیل تحولات و دستاوردهای سیاسی چهل ساله انقلاب اسلامی با تاکید بر محورهای بیانیه گام دوم رهبری**

**۱۶. اصول سیاست اسلامی امام خمینی (س) رویکرد پژوهشی**

**۱۷. " شناسایی و رتبه بندی چالش های ساختاری مورد اشاره رهبری در بیانیه گام دوم انقلاب**

## تالیف کتاب:

**کتاب " مبانی تصمیم گیری استراتژیک امام خمینی (س)" ، انتشارات پژوهشکده امام خمینی (ره) و انقلاب اسلامی ، ۱۳۸۷ .**
**کتاب امام خمینی و رهبری حکیمانه ، در نوبت چاپ و انتشار از سوی دانشگاه آزاد اسلامی خمین .**

**کتاب امام خمینی و رهبری تکلیف گرا ، در نوبت چاپ و انتشار از سوی دانشگاه آزاد اسلامی خمین .**

## سوابق آموزشی

**دارای ۱۷ سال سابقه تدریس در دانشگاه در زمینه دروس تخصصی رشته مدیریت در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد ، از جمله دروس زیر:**

**۱- مدیریت منابع انسانی**
**۲- مدیریت رفتار سازمانی**
**۳- مدیریت سازمانهای محلی و شهرداری ها**
**۴-تجزیه و تحلیل سیستمها و روشها**
**۵- مباحث ویژه در مدیریت دولتی**
**۶- تصمیم گیری و تعیین خط مشی دولتی**
**۷- مدیریت توسعه**
**۸- مدیریت استراتژیک**
**۹- روش تحقیق در مدیریت**
**۱۰- جامعه شناسی سازمانها**
**۱۱- سیستمهای اطلاعاتی مدیریت**
**۱۲- مدیریت تطبیقی**
**۱۳ سازماندهی و اصلاح تشکیلات و روشها**
**۱۴- مدیریت اسلامی و الگوهای آن**
**۱۵- مبانی سازمان و مدیریت**
**۱۶- پروژه**
**۱۷- کارورزی**
**۱۸- مدیریت منابع انسانی پیشرفته**
**۱۹- مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته**
**۲۰- مدیریت استراتژیک پیشرفته**
**۲۱ – بررسی مسائل سازمان های دولت**

۲۲- احکام کسب و کار
۲۳ سمینار تحقیق و تتبع

**پایان نامه ها و رساله های راهنمائی شده:**

۱- بررسی ضرورت ایجاد سیستمهای اطلاعات مدیریت در دانشگاه تربیت مدرس
۲- بررسی رابطه بین مدیریت مشتری مداری با بهره وری در اداره گمرک جلفا
۳- بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با بهره وری در بیمارستان امام خمینی پارس آباد مغان
۴- بررسی رابطه تعهد سازمانی کارکنان گمرکات استان آ . غ با بهره وری
۵- بررسی رابطه بکارگیری فناوری اطلاعات با بهره وری در اداره مالیاتی تبریز
۶- بررسی عوامل مرتبط با رضایت مشتریان اداره گمرک آ . غ
۸- بررسی رابطه چرخش شغلی با تعهد سازمانی
۹- بررسی رابطه بالندگی سازمانی با کارایی بانک رفاه
۱۰- بررسی زمینه های تحقق مدیریت کیفیت فراگیر در آموزش و پرورش
۱۱- ارزیابی نقش سیستم اطلاعات مدیریت شرکت مخابرات بر کارایی دفاتر خدماتی ارتباطی استان آ . ش
۱۲- بررسی تاثیر بکارگیری رهبری تحول آفرین برکاهش فشارعصبی و خستگی در کارکنان
۱۳- بررسی پیاده سازی سازمان یادگیرنده در بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
۱۴- بررسی وضعیت مدیریت کیفیت جامع (TQM) در مدارس غیرانتفاعی منطقه یک تهران
۱۵- بررسی میزان مدیریت ارتباط با مشتری ( مشتری مداری ) در اداره مخابرات مرند
۱۶- نیازسنجی آموزشی کارکنان بانک ملی استان آ . ش
۱۷ – بررسی رابطه توانمند سازی کارکنان با تعهد حرفه ای ، تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در واحدهای درمانی وابسته به تامین اجتماعی شهر ارومیه
۱۸ – بررسی تاثیر فرآیند برون سپاری در شرکت برق منطقه ای آذربایجان
۱۹- بررسی رابطه عدالت سازمانی با تعهد سازمانی در سازمان امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان غربی
۲۰- بررسی رابطه ویژگی های تیم کاری با تسهیل مدیریت دانش سازمانی
۲۱- تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر کیفیت خدمات بانک ملی ایران
۲۲- بررسی رابطه بین مدیریت مشتری مداری و بهره وری در گمرک جلفا
۲۳- بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی در سازمان امور اقتصادی و دارایی استان آ .غ
۲۴- بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در ادارات پست ، مخابرات ، برق ، آب و فاضلاب ، صنایع و محیط زیست
۲۵- بررسی رابطه بین عزت نفس سازمانی و رضایت شغلی کارکنان بانک توسعه فردا
۲۶- بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی وبا بهره وری کارکنان در شعب بانک ملت شهرستان خوی
۲۷- بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی خوی
۲۸- برسی رابطه حسابداری منابع انسانی با عملکرد کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوی و ارائه یک الگوی مناسب

**۲۹- تدوین سنجه های رویکرد ارزیابی متوازن ( BSC) در بررسی عملکرد شهرداری میاندوآب**
**۳۰- بررسی رابطه بین عدالت سازمانی ، رضایت شغلی و رفتار مدنی با سلامت اداری در آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی**
**۳۱. طراحی و تبیین مدل خود توسعه ای کارکنان در بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی**
**۳۲- طراحی و تبیین مدلی برای توسعه کارآفرینی در سازمان های دولتی(مورد مطالعه: استانداری آذربایجان شرقی)**
**۳۳- رابطه بین برون سپاری خدمات دستگاه های دولتی و ارتقای سلامت نظام اداری**
**۳۴ - طراحی و تبیین مدل سازمان هولوگرافیک (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور )**
**۳۵-" بررسی رابطه کرامت انسانی با فرهنگ سازمانی در دانشگاه پیام نور خوی"**
**۳۶ - بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و سلامت اداری سیستم منابع انسانی**
**۳۷-" بررسی رابطه بین استقرار سیستم های خودخدمتی با رضایتمندی و وفاداری مشتریان بانک ملی ...**
**۳۸-بررسی تاثیر مدیریت دانش بر بهبود عملکرد مالی دانشگاه¬های دولتی استان آذربایجانغربی**
**۳۹-بررسی رابطه مدیریت منابع انسانی الکترونیک و نوآوری سازمانی با میانجیگری تعهد سازمانی**
**۴۰-بررسی رابطه ابعادکمال گرایی وفرسودگی شغلی درکارکنان سازمان...**
**۴۱- عوامل موثر بر مسئولیت پذیری اجتماعی و اولویت بندی ....**
**۴۲-تاثیر مدیریت زمان بر خودکارآمدی اعضای هیئت علمی.....**
**۴۳-بررسی نقش رهبری معنوی و توسعه منابع انسانی در توسعه اخلاق حرفه ای**
**۴۴-بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با تعهد کاری و تاثیر آنها بر توانمندسازی ....**
**۴۵-بررسی تاثیر سرمایه فکری بر سرمایه اجتماعی در کارکنان آموزش و ...**
**۴۶-بررسی تاثیر رهبری زهرآگین بر سکون زدگی کارکنان ....**
**۴۷-بررسی رابطه دانش گرایی و شایسته سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در ارتقا کارکنان**
**۴۸-بررسی رابطه بین مسئولیت پذیری اجتماعی و هوش فرهنگی در ادارات استان هرات ( افغانستان)**
**۴۹-بررسی عوامل موثر بر ایجاد نظام بودجه ریزی عملیاتی در شهرداری شهرستان مرند**
**۵۰-بررسی نقش میانجی محاط سازمانی در تأثیر دلبستگی معنوی بر سلامت معنوی کارکنان ...**
**۵۱-تاثیر توانمند سازی کارکنان بر تحقق خط مشی کیفی سازمان انتقال خون استان آذربایجان غربی**
**۵۲-تاثیر ساختار سازمانی نظام بانکی بر تحقق اقتصاد مقاومتی**
**۵۳-نقش حمایت سازمانی ادراک شده در کاهش سکوت سازمانی**
**۵۴-بررسی رابطه سرمایه انسانی استراتژیک با بهبود عملکرد مالی (از منظر درآمدها)**
**۵۵-شناسایی و رتبه بندی تهدیدهای برون سازمانی موثر بر افزایش مطالبات غیرجاری بانک سینا**
**۵۶-بررسی تأثیر منابع نامشهود سازمان بر وفاداری سازمانی و انعطاف پذیری منابع انسانی**
**۵۷-تأثیر چابکی سازمانی بر یادگیری سازمانی در سازمان تأمین اجتماعی**
**۵۸-تجزیه و تحلیل چند سطحی از نقش عدالت تعاملی در رفتار تسهیم دانش با نقش واسطه ای تعهد سازمانی**
**۵۹-تاثیر هوش سازمانی بر آوای سازمانی با نقش میانجی هوش سیاسی**
**۶۰-بررسی سطح آمادگی دانشگاه پیام نور در اجرای بودجه ریزی عملیاتی**

**۶۱-بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با تعهد کاری و تاثیر آن ها بر توانمندسازی کارکنان و عملکرد شغلی**
**۶۲- بررسی تأثیر سرمایه فکری بر سرمایه اجتماعی در کارکنان آموزش و پرورش شهر ارومیه**
**۶۳-بررسی نقش میانجی محاط سازمانی در تأثیر دلبستگی معنوی بر سلامت معنوی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان ...**
**۶۴-بررسی سطح آمادگی دانشگاه پیام نور در اجرای بودجه ریزی عملیاتی**
**و راهنمایی چندین پایان نامه دیگر**

**مشاوره پایان نامه ها**

**۱- بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش در پژوهشگاه وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی**
**۲- عملکرد استاندارد ۲۰۰۰ : ISO ۹۰۰۱ ( مدیریت کیفیت ) در مجتمع صنعتی ماموت تهران**
**۳- مقایسه ساختار و عملکرد سازمان بازرسی کل کشور در ایران و چین**
**۴- بررسی رابطه بین سبک رهبری خدمتگزار و تعهد شغلی کلیه کارکنان دانشگاه های آزاد اسلامی آ.غ**
**۵- بررسی رابطه بین سطح نیازهای دانش آموختگان دانشگاه های آزاد اسلامی آذربایجان غربی با میزان کارآفرینی فردی آن ها**
**۶- بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر روی بهره وری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوی**
**۷- بررسی ویژگی های شخصیتی کارکنان گمرک بازرگان و رابطه آن با مدیریت کیفیت منابع انسانی**
**۸- بررسی تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد کارکنان در بانک صادرات استان آذربایجان غربی**
**۹- بررسی میزان اثربخشی دوره های آموزشی کوتاه مدت گمرکات آذربایجان غربی در عملکرد نیروی انسانی**
**۱۰-بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر مولفه های فراشناختی خلاقیت در بین معلمان...**
**۱۱-بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر ارتقاء هوش فرهنگی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان آ غ**
**۱۲-سرمایه اجتماعی و نقش آن در کارآفرینی سازمانی**
**۱۳-تاثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی با میانجیگری سرمایه اجتماعی**
**۱۴-بررسی تاثیر شایستگی مدیران بر پذیرش نوآوری در سازمان با نقش میانجی اشتیاق...**
**۱۵-بررسی عوامل موثر موثر بر اجرای سیستم کیفیت جامع در مدیریت درمان تبریز**
**۱۶-بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر ارتقا سلامت اداری با توجه به نقش میانجی انگیزه خدمت عمومی ....**
**۱۷-بررسی رابطه بین دانش سازمانی و دلبستگی شغلی در بین کارکنان تامین ...**
**۱۸-بررسی تاثیر فرهنگ سازمان بر عملکرد آن با تاکید بر سازگاری کارکنان**
**۱۹-بررسی تاثیر فرهنگ مالیاتی بر عدم فرار مالیاتی بر اساس نقش تعدیلگری عدالت مالیاتی ....**
**۲۰-برون سپاری فعالیت های خدماتی سازمان ها و رابطه آن با بهره وری**
**۲۱-بررسی رابطه بهزیستی روانشناختی با هوش هیجانی پرستاران در ....**
**۲۲-بررسی تاثیر چابکی سازمان بر عملکرد مالی با تعدیلگری هوش سیاسی در سازمان..**
**۲۳-بررسی تاثیر سیستم جامع اطلاعات مدیریت بر شیوه های تصمیم گیری مدیران**
**۲۴-تاثیر نوآوری باز بر کرامت انسانی با نقش میانجی آوای سازمانی در ...**

**۲۵-بررسی تاثیر صداقت سازمانی بر سلامت سازمانی با توجه به نقش میانجی سازمانی**
**۲۶-بررسی تاثیر سبک مدیریت انقباضی بر رفتار انفعالی کارکنان**
**۲۷-بررسی عوامل موثر در ایجاد انگیزش کارکنان جهت خدمت در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته**
**۲۸-بررسی تأثیر فراموشی سازمانی بر تعهد و تعلق سازمانی کارکنان دانشگاه پیام نور**
**۲۹-بررسی تاثیر استقلال شغلی کارکنان بر ایجاد دوستی در بین کارکنان**
**۳۰-بررسی عوامل انسانی مؤثر در خدمت‌رسانی به مناطق بحران زده**
**۳۱-بررسی ارتباط مدیریت استعداد با چابکی و ظرفیت سازمانی**
**۳۲-بررسی رابطه چابکی منابع انسانی و برون سپاری با نقش میانجی گری هوشمندی سازمان...**
**۳۳-موانع استقرار بودجه ریزی عملیاتی در شهرداری شهر خوی**
**۳۴-بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر رفتارهای کار آفرینانه**
**۳۵-نقش بازاریابی شبکه‌ای در ایجاد اعتماد نسبت به خرید اینترنتی**
**۳۶-تاثیر اشتراک دانش بر بهره وری سازمان با نقش میانجی نوآوری سازمانی**
**۳۷-تاثیر ابعاد خدمات بانکداری الکترونیک بر رضایتمندی مشتریان**
**۳۸-تبیین و اولویت بندی عوامل موثر بر تقویت روحیه کار جمعی کارکنان**
**۳۹-نقش جامعه پذیری کارکنان و شفافیت سازمانی در ایجاد نشاط سازمانی در اداره دخانیات...**
**۴۰-تأثیر توریسم روستایی بر توسعه ی شهری در منطقه ی**
**۴۱-آزاد تجاری و صنعتی ماکو**
**۴۲-بررسی تاثیر بی تفاوتی سازمانی بر سکون زدگی کارکنان تیپ ۱۶۴ ارتش شهرستان پیرانشهر**
**۴۳-بررسی تاثیر حکمرانی الکترونیک بر ساختار سازمانی با نقش واسطه ای مشارکت شهروندان**
**۴۴-رابطه توانمندسازی روانشناختی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی با تعهد سازمانی**
**بررسی نقش دلبستگی شغلی کارکنان بر عملکرد**
**۴۵-سازمان دامپزشکی استان آذربایجان شرقی**
**۴۶-بررسی رابطه ارزش های اخلاقی سازمانی و رفتار شهروند سازمانی**
**۴۷-بررسی تاثیر سازمان های ظرفیت گرا و فضیلت گرا بر عملکرد مالی در بین کارکنان اداره ی دارایی شهرستان مهاباد**
**۴۸-بررسی تاثیر هوشیاری سازمانی بر نوآوری باز از طریق متغیر میانجی رهبری اصیل در سازمان بهزیستی تبریز**
**۴۹-برون سپاری فعالیتهای خدماتی سازمانها و رابطه آن با بهره وری(مطالعه موردی پتروشیمی تبریز)**
**۵۰-بررسی تاثیر فرهنگ مالیاتی بر عدم فرار مالیاتی بر اساس نقش تعدیلگری عدالت مالیاتی در بین مودیان مالیاتی شهر مرند**
**۵۱-بررسی تاثیر فرهنگ سازمان برعملکرد آن با تاکید بر سازگاری کارکنان**
**۵۲-بررسی رابطه بین دانش سازمانی و دلبستگی شغلی در بین کارکنان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی و مشاوره چندین پایان نامه دیگر**

**- کارگاه های آموزشی ارایه شده برای مدیران عالی و میانی و عملیاتی استان آذربایجان غربی :**

**۱. تیم سازی و شیوه کار گروهی**
**۲. استرس شغلی و مدیریت آن**
**۳. سازماندهی ( چگونگی استقرار ساختارهای سازمانی )**
**۴. جامعه شناسی سازمانها**
**۵. اصول برنامه ریزی**
**۶. طراحی فرآیند ها و ساختارهای سازمانی**
**۷. فرآیند و فنون تصمیم گیری اجرایی**
**۸. برنامه ریزی در دستگاه های دولتی**
**۹. ارزشیابی عملکرد کارکنان**
**۱۰- مدیریت منابع انسانی**
**۱۱- انگیزش در کار**
**۱۲- ارتباطات سازمانی**
**۱۳- قانون کارو تامین اجتماعی**
**۱۴- خلاقیت و نوآوری در سازمان**
**۱۵- توسعه و بهسازی**
**۱۶- رفاه کارکنان و شرایط فیزیکی محیط کار**
**۱۷- مدیریت خلاق**
**۱۸- خلق دانش و خلاقیت و نوآوری**
**۱۹ - ارزشیابی عملکرد کارکنان**
**۲۰- مدیریت ریسک**
**۲۱- فرهنگ سازمانی وارتباطات انسانی مبتنی بر اسلام**